

團體的聲音： 香港教區有關共議性教會的綜合報告

引言

1. 教宗方濟各以其真知灼見，邀請我們投入一個旅程，共同建立以**共融、參與和使命**為特色的「共議性教會」。教宗提醒我們，共議性教會堅信「聆聽」是一個彼此聆聽的過程，其中各方都能用心聆聽，有所得著。我們作為天主的子民，若能夠做到彼此聆聽，將會聽到聖神的聲音，辨明祂對教會所說的話（世界主教代表會議成立 50 週年紀念的致詞，2015 年 10 月 17 日）。
2. **本綜合報告的目的**：本綜合報告是關於一個共同參與和廣納式的教會性進程。這個進程為整個香港教會團體的成員提供了表達意見和被聆聽的機會。藉著讓整個教會團體響起不同的聲音，我們期望能夠回想聖神過去如何引領我們的旅程，從而更全面地「檢討時代局勢，並在福音光照下，替人類詮釋真理」（《論教會在現代世界》牧職憲章，4），生活在彼此共融之中，建立一個共同參與的教會，並好好裝備自己，在今日世界履行使命。

方法

3. **交談與諮詢**：我們很清楚知道，這個在教區層面進行的諮詢並非僅是收集資訊的問卷調查而已，而是一個需要整個地方教會積極參與的使命。
 - a. 為秉持共議精神的原則，我們舉行了 13 次諮詢教會成員的大會，參與者接近 1,200 人。我們也舉辦了「靈修交談」聚會，讓參與者在小組分享中積極地聆聽和有意識地發言，獲得整個教會團體的踴躍支持，共進行了 170 次小組分享，參與者逾 930 人。
 - b. 在諮詢大會和靈修交談結束後，我們邀請參與者填寫教區在網上發布的問卷。問卷共有 25 條開放式問題，涵蓋了教廷發表的《準備文件》所建議的 10 個核心主

題。透過開放式問題，受訪者可以自由地表達他們的觀點和想法，而不受預設的選擇所限。

4. **收集意見：**教會成員可以透過填寫線上 Google 表單、發送電子郵件或將填妥的問卷郵寄給教區，回應教區提出的問題。這些溝通渠道讓我們收集到許多有價值的回應。在 6 個月內，我們總共收集了 1,278 個回覆。在這些回覆中，有些教會成員以個人身分作出回應，有些則以小組名義回應，共涉及 150 個教會團體，估計參與回應者逾 2,000 人。
5. **對所收集的資訊進行明辨和分析：**香港教區夏志誠輔理主教兼副主教成立了一個起草小組，並負責指導小組的工作。小組由 10 位具有良好學術背景的成員組成（2 位擁有博士學位、8 位擁有碩士學位）。平均而言，他們服務教會的年資超過 20 年。
 - a. 我們使用 Excel 檔案整理這個大型資料庫，然後由起草小組對資料庫進行編碼（分類）和分析。小組成員以分組形式工作，詳細閱讀資料，然後從受訪者的經驗提取不同的概念，整理出多個共同的主題。通過這個方法，我們希望發掘整個教會內不同群體的多元觀點。
 - b. 經過漫長的解讀、分辨和討論，我們完成了一份 60 多頁的草擬文件。起草小組採用「厚密描述法」（thick description），提供了豐富、細緻、詳盡的匯報，呈現受訪者的想法和心意。
 - c. 草擬文件隨後由 3 個聚焦小組作出討論。這些小組的成員均是熱心的信友，擁有豐富服務教會經驗。接著，草擬文件經主教公署審閱後，再予以簡化和修改。
 - d. 我們期望本報告能夠呈現我們對整個教會團體內複雜多元的聲音的瞭解。以下是對這些聲音進行理解和分辨的結果，分為 10 個核心主題和 3 大部分：

共融

6. **同行夥伴：**「夥伴」包括教區內各方擔任不同角色的人士。個人方面包括聖職人員、平信徒、天主教組織的僱員等；團體方面包括堂區、善會、學校、醫院、慈善組織

等。藉著與這些「夥伴」的手足情誼或靈修實踐，可以更鮮明有力地體現「一路同行」。

- a. 值得一提的是，受訪者經常將天主稱為他們在旅途上的「夥伴」。
- b. 教會以外的「夥伴」包括非天主教家庭成員、慕道者、身心障礙人士、天主教組織和學校的服務使用者。有受訪者建議，沒有宗教背景但與我們抱有相同人文價值觀的個人和組織，都可以成為我們的合作者，一同服務有需要的人。
- c. 感到自己被遺忘的人，包括窮人、長者、青年、性小眾、少數族裔人士、病人、身心障礙人士等。有受訪者也提到，那些平日較為沉默內向，或可能難以與人溝通的人，也生活在教會的邊緣。
- d. 有受訪者建議教會作為社會服務的主要提供者，也應更積極具體地見證天主的愛。另一方面，雖然近年來教會透過使用資訊科技（IT）和社交媒體與信友作出更多互動，但教會應同樣重視缺乏技術資源的人（例如長者和窮人），與他們保持聯繫和關顧。

7. **聆聽：**為有效地聆聽平信徒的聲音，我們的地方教會建立了正式的溝通渠道和平台，效果獲得普遍肯定。然而，有受訪者指出，教會似乎只聆聽教會各團體的領導者和核心成員的意見，未能有效和明顯地與一般平信徒溝通。

- a. 有受訪者認為，教會的聖統制結構和神職主義，是聖職人員與平信徒之間有效溝通的障礙。教會應更開放、謙遜和真誠地接納和欣賞平信徒提出的意見。教會的領導者應與信友更多親身交流和回應他們的需要，尤其是婦女和青年的需要。
- b. 許多受訪者表示，他們不熟悉不同修會的使命和願景。然而，他們同意「獻身者」的神恩和靈修經驗在整個教會團體內得到普遍的尊重，也能整合在教會生活內，因而能激勵青年追隨修道聖召。他們認為應進一步加強獻身者對教會使命的參與。

- c. 許多受訪者讚揚教會透過特定組織和關注團體的服務，對少數群體（即弱勢社群和生活在社會邊緣的群體）表示關懷。然而，有受訪者建議堂區應更積極主動，多聆聽和多認識這些群體。
 - d. 有受訪者認為，教會並不善於接納那些不按照教會的道德準則生活的人，例如同性戀者或離婚者。他們建議教會應對這些人表達更多同理心，而不是判斷他們。
8. **勇於發言：**受訪者普遍感到教會缺乏發聲的氛圍，有時根本沒有溝通渠道。有受訪者將這種情況歸咎於堂區的領導不力。
- a. 有受訪者指出，在堂區的團體內幾乎沒有真誠的分享，但有些受訪者對堂區的看法是正面的，並將他們的經驗描述為「和諧」，亦有受訪者建議應廣泛推廣小團體聚會。
 - b. 有受訪者指出，教會內某些群體（如青年）在溝通過程中被遺忘了。儘管如此，近期藉著科技實現的連繫模式還是值得讚許的。
9. **慶祝：**受訪者一般認同，祈禱和禮儀慶典一直在啟發和引導整個教會團體的生活和使命。有受訪者提到，他們發現在禮儀慶典中參與不同服務和擔任某種角色，是鼓舞人心的經驗。擔任禮儀服務員的信友也獲得相關的培育。
- a. 有受訪者不滿地指出，堂區團體似乎存在一種「俱樂部文化」，其他感興趣的堂區成員可能難以加入。如果能夠表現團隊精神，包括歡迎新加入的參與者、團體成員親自邀請、加強親身交流，和司鐸表達信任的態度等，可有助解決這樣的情況。
 - b. 受訪者強調，應教導慕道者和信友，讓他們明白禮儀和聖事對基督信仰生活的重要性。因此，需要持續地舉行振作心靈的禮儀培育和禮儀慶典，兩者都是不可或缺的。
 - c. 雖然教會的彌撒比較注重單向的溝通，但有受訪者建議可為教會中不同的人考慮不同的活動形式，例如舉行家庭彌撒、兒童彌撒等，使彌撒更為包容和廣納，

更適合不同的教會成員。平信徒的禮儀職務可以分配給個別家庭，例如讓父母和子女同時擔任讀經員或輔祭，或讓他們在奉獻禮時一起獻上餅酒。

- d. 有受訪者建議教會設計多元化的活動來吸引教會不同階層和背景的成員，例如為青年提供不同形式的音樂和聖詠。
- e. 有受訪者認為，在主日感恩祭體現的團體精神可以延伸到彌撒後的聚會。例如，可以在聖堂建築物內設置咖啡角或其他社交場所。這些設施能夠以更有生氣和更有力量的方式，成為主日感恩祭的延伸，提升團體精神。

使命

10. **共負責任地履行使命：**許多受訪者同意，為了積極參與教會的使命，平信徒的持續培育是必要的，而且對新領洗者特別重要。網上培育課程可有助促進信友的傳教角色，而且應教授福傳的技巧或方法。

- a. 一直以來，司鐸被視為「教會使命的主角」。然而，受訪者期望今天的教會能夠「帶領信友，為他們舉辦培育課程、鼓勵和激勵他們，並教導他們福傳的技巧」，使他們一同參與教會的使命。受訪者建議教區多使用社交媒體，以鞏固平信徒的信仰和他們對整個教會團體的歸屬感；身處香港當前微妙的政治環境，這樣做尤其重要。
- b. 有受訪者強調教會需要作出勇敢及重大的改變：教會管理層需要更開放和更有系統，長上和領導者必須積極聆聽信友的意見。整個教會團體應反映信友的需要和期望，並在面對歪曲真理和違反正義的行為時，申明立場。隨著信仰自由將來可能會因政治局勢的變化而被收緊，地方教會應高瞻遠矚，考慮和評估未來的路向。

11. **在教會和社會中的交談：**大部分受訪者對不同教會團體之間的交談，尤其是中港兩地教會團體之間的交談，抱持正面的態度。他們也認為不同團體之間需要更多合作。

- a. 絕大多數受訪者都建議採取「由上而下」的模式，即聖職人員和教會領導者帶頭促成改變，與所有善心人士攜手合作，樹立良好榜樣。其他受訪者則選擇「由下而上」的模式，即鼓勵平信徒更積極主動，對教會的生活和使命作出改變。有受訪者表示，平信徒的持續培育是首要任務，他們期望能裝備自己，以基督徒的方式面對社會挑戰。
 - b. 有受訪者建議教會成員與他人合作之前，應在團體內培養更良好的溝通，從而能夠互相學習，並加強自身的共融和團結。
 - c. 受訪者建議教會，首先在慈善或社會服務項目中促進與其他界別的合作。此外，也有人建議舉行文化活動，例如音樂會、社會問題研討會，在跨宗教的線上平台交流不同觀點等。許多受訪者盼望我們的教會領導者帶頭，與社會不同界別進行交談，從而達到不同的目標，包括更深入瞭解邊緣社群的期望和憂慮。
12. **與其他的基督宗派：**相當多的受訪者認同，我們的教會團體與其他基督教宗派和團體的成員保持著友好關係。此外，許多受訪者認同這種關係是堅定而持久的。他們滿懷熱忱，期望整個教會能夠與這些團體和宗派積極維持更持久的關係。
- a. 有受訪者注意到，目前大公主義不被視為教會的優先事項，甚至可能被部分教會成員所忽視。因此，有受訪者建議，應以祈禱精神和實際行動致力籌辦更多福傳活動，以促進基督徒團體之間發展更緊密的關係。
 - b. 有建議應優先考慮藉著慈善服務，以培養情誼和彼此合作的精神，而不是進行關於神學觀點差異的學術辯論。「普世博愛運動」和「泰澤祈禱會」等團體被讚許為可效法的好榜樣。

參與

13. **權力和參與：**大多數受訪者認為教會成員之間更密切的溝通非常重要。我們的主教在接觸平信徒時，應保持開放態度，成為「積極的聆聽者」。堂區主任司鐸的主要責任是提供適宜和友好的環境，鼓勵堂區成員坦率真誠地表達意見。

- a. 有受訪者建議，教區可考慮在教會的行政管理方面納入現代管理學的要素。例如，可以制定 5 年策略計畫，列出清晰明確和可予衡量的目標，然後評估活動成果和需要改善的領域。
 - b. 有受訪者要求對平信徒提供更多訓練和培育，例如「門徒訓練」和「僕人式領導」等，使他們能夠更積極、更有效地參與福傳。堂區成員（尤其是積極分子）也應該為他們的福傳使命作好充分準備，而且這種「福傳文化」應在整個教會團體中變得更明顯。
 - c. 有建議應大力推動「基層教會團體」或「基層基督徒團體（“基基團”）」，目標是鼓勵更多信友參與，並培養信友之間更密切的關係，以增進互相瞭解。此外，應投入更多資源來培訓導師（例如在人際關係技巧的領域），讓他們擔任朋輩輔導員、師友和代父母。
 - d. 有意見指教理課程過於偏重知識，而缺乏關懷和團結的文化。由於教會是由基層信仰團體組成，因此應培養成員之間互相關懷的精神，以及他們對堂區和教會的歸屬感。此外，我們需要代父母和更多師友來支持新領洗者實踐信仰，否則他們很容易在俗世中感到迷失。
14. **明辨與決定：**約有五分之一的受訪者指出，他們所屬的團體定期舉行聚會，大家一起分享、討論、祈禱和默想，以明辨天主的旨意。他們一般是在達成共識後才作出決定。少數受訪者指出，他們的團體沒有實踐靈修明辨的方法，而是往往採用自上而下的模式，由聖職人員或少數「有經驗的」的堂區成員作決定。有受訪者表示，規模較細小的堂區、沉默的少數和年青人的意見往往被忽視。
- a. 由教會行政機構和聖秩所構成的教會聖統制，其強項是能夠集中資源以實現特定目標。然而，在這一點上許多受訪者認為教會有需要改革，實施更民主的機制，因為只有這樣，平信徒才會真正感到教會是他們的「家」。善用社交媒體、教區週報、Facebook、WhatsApp 群組和線上問卷調查等，有助提高教會的透明度和問責性。
 - b. 受訪者期望聖職人員應是謙遜、可親、務實的僕人式領導者。他們應鼓勵平信徒積極表達意見，並聆聽少數群體的聲音，特別是青年的意見。牧者可接受心

理學和輔導方面的培訓，更有效地服務堂區成員（尤其是有情緒和心理健康問題的成員）。

- c. 受訪者鼓勵平信徒在服務堂區時，應更多自我反省，保持更開放的態度，更積極主動。有受訪者認為，由於傳統上平信徒在傳遞信仰上是被動的，而且過份依賴司鐸，因此，有需要將他們的召叫提升至靈性上委身的程度。受訪者期望教會機構和平信徒職務能夠促進教會內的參與文化。
- d. 許多受訪者相信，對信友來說最重要的，是祈禱生活的成長，並與天主建立更深的契合。他們認為應更重視平信徒的靈修培育（如閱讀聖經、默想和朝拜聖體）。許多受訪者表示，「靈修交談」是教會成員一起分享和明辨的有效方式，應進一步推廣。

15. **培育我們的共識精神：**受訪者建議教會可定期舉行退省、培訓、工作坊、祈禱會或研討會，以鼓勵平信徒發表意見、彼此交流、參與交談。

- a. 為加深堂區成員對教會的歸屬感和培養「陪伴文化」，應鼓勵信友們定期在同一堂區參與彌撒。如此，平信徒可以更加紮根於堂區，在那裏結交更多可信任的朋友，鞏固他們天主教徒的身分。應鼓勵平信徒（尤其是新領洗者）加入小團體，如基層基督徒團體等。
- b. 在現今世俗化的社會中，我們必須從幼稚園開始推動信仰培育。天主教學校為學生提供信仰培育是必要的，天主教教師可以成為領導者和榜樣，幫助學生更深入認識我們的信仰和教會。

結論

16. 本屆世界主教會議的目的是「織夢，引發先知之見和遠景，使人們的希望得以發芽滋長，激發信任，包紮傷口，建立關係網絡，喚醒希望的曙光，互相學習，並喚起一份機智，以啟發思考、溫暖人心，助我們一臂之力。」（教宗方濟各，以青年為主題的世界主教會議開幕禮致詞，2018年10月3日）。

17. 我們應該記住，我們在這次教區層面的諮詢所聽到的聲音，不論過去或現在，並非聞所未聞，也不是全新的意見。我們可能或多或少已從教會團體的某個人或某個地方聽說過。然而，在這次諮詢中，信友們表現出的熱切和真誠，是我們應該認真注意的。
18. 受訪者一再提醒我們，雖然青年是今日教會的寶藏，而且理應是我們教會的未來，但他們正在離開教會。有受訪者指出，過去 3 年在香港發生的社會事件背後的深層次問題仍未解決；我們的青年可能認為教會沒有與他們同行。為聆聽和瞭解他們，有需要重新活化更多的渠道（例如本地學校或大學的天主教同學會），而且需要以更有創意的方式發展青年事工。有受訪者提議成立一所「天主教藝術學院」，為教會培養更多音樂家和藝術家。
19. 教會與青年之間的溝通是教會必須處理的問題。舉例說，許多青年不再信任天主教會了，因為他們認為教會在同性戀方面的教導過於保守。他們同情 LGBT 社群，認為這些人被教會邊緣化和被不公平對待。
20. 我們可以注意到平信徒非常渴求靈修培育和聖經知識。有受訪者建議平信徒（尤其是青年）應得到更紮實的禮儀培育，以免淪為被動的參與者而已。在這方面，禮儀有助吸引更多信友重返教會。
21. 許多受訪者建議，只要能夠保存教會的正統教義，感恩祭慶典可以更多樣化。他們建議適當地修訂感恩祭的模式，為兒童、家庭和青年舉行特定的感恩祭。
22. 受訪者建議教會組織更多經常舉行聚會的小團體（細胞小組），因為這些小團體為教會成員提供一個可分享信仰經驗的良好環境，從而增強他們對教會的歸屬感，也對個人提供強大的團體支持。
23. 值得一提的是，不同堂區的正面經驗很少在整個教會團體內分享，這實在令人感到遺憾。因此，有人提出建立一個關於天主教會資訊的中央網絡。此外，教會應鼓勵更好地使用社交媒體。

24. 受訪者一再指出，司鐸應為平信徒樹立良好榜樣，亦有許多人批評教會的「官僚作風」。這樣的批評一方面對司鐸和教會帶來巨大的挑戰，另一方面卻告訴我們，教會在這方面的不足，是推動她自我改革的良好契機。